|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Příloha č. 6a k SM/47/RK |  |  |
| Váš dopis zn.: |  |  |
| Ze dne: | XX.XX.XXXX |  |
| Naše č. j.: | KUJCK XX/20XX | Vážený(á) pan(í) |
| Sp. zn.: | OXXX/20XX/XXXX SO | Titul, Jméno, Příjmení, Titul za |
|  |  | Datum narození  Adresa bydliště |
| Vyřizuje: |  |  |
| Telefon: | 386 720xxx |  |
| E-mail: |  |  |
| Datum: | XX.XX.XXXX |  |

**J m e n o v á n í**

V souladu s § 33 odst. 3 a 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (ZP) a ustanovením § 59 odst.1 písm. i) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve zněních pozdějších předpisů, Vás Rada Jihočeského kraje svým usnesením č. *xx /20xx/RK-xx* ze dne ……...

**j m e n o v a l a**

s účinností od ……………………………

(*PŘÍPADNĚ,* a to na dobu určitou do …)

na vedoucí pracovní místo ředitele příspěvkové organizace …………………………………… (*přesný název organizace*) (*PŘÍPADNĚ, není-li jmenovaný již v pracovním poměru …* Tímto dnem také vzniká Váš pracovní poměr.)

Místem výkonu práce je ……………………………………………………………………………………….

(*PŘÍPADNĚ* aPravidelným pracovištěm je……)

Od tohoto dne budete plnit všechny povinnosti vedoucího zaměstnance, které vyplývají ze zákoníku práce a dalších právních předpisů, a náleží Vám všechna práva vyplývající z tohoto pracovního poměru.

Informace o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru ředitele příspěvkové organizace   
dle § 37 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (ZP), ve znění pozdějších předpisů, je Vám předána současně se jmenováním.

Platové podmínky při výkonu práce budou upraveny v samostatném platovém výměru. \*)

Současně Vám sděluji, že v rámci přijetí jmenování na pracovní místo ředitele svým podpisem vyslovujete souhlas s vysíláním na pracovní cesty spojené s výkonem práce.

Ostatní podmínky pracovního poměru se budou řídit obecně závaznými právními předpisy a vnitřními předpisy organizace.

…………….….………………………………………………………..…………

hejtman*, příp. hejtmanem zmocněná osoba oprávněná podepsat za Jihočeský kraj*

Pan(í)………..………..………………………………………

Převzal(a): Datum:

\*) *NEBO* mzdové podmínky ve mzdovém výměru – *pokud v souladu s § 109, odst. 3 d) ZP příspěvková organizace nedostává z rozpočtu zřizovatele příspěvek na činnost, nebo je tento příspěvek spolu s případnými úhradami podle zvláštních zákonů nižší než výdaje na platy a na odměny za pracovní pohotovost*.